

PIANO PER L'INCLUSIONE a. s. 2022/2023

INTRODUZIONE

L'Istituto Comprensivo "G. TALIERCIO" considera la scuola come un luogo di conoscenza, sviluppo e socializzazione per tutti, sottolineandone gli aspetti inclusivi piuttosto che quelli selettivi. Per questo avverte sempre di più la necessità di cogliere in tempo le differenze e i bisogni speciali in modo da organizzare una didattica efficace e vicina alle reali esigenze di tutti gli studenti. Il Piano per l'inclusione del nostro Istituto, attraverso una cultura condivisa dal corpo docente, dalla dirigenza e dal personale ATA, si propone di promuovere l'integrazione e la valorizzazione delle *unicità* quali *risorse*.

L'area dello svantaggio scolastico è molto più ampia di quella riferibile esclusivamente alla presenza di deficit. Nelle nostre classi ci sono molti alunni che presentano una richiesta di attenzione speciale per molteplici ragioni: svantaggio sociale, culturale ed economico, disturbi specifici di apprendimento e/o disturbi evolutivi specifici, difficoltà derivanti dalla non conoscenza della cultura e della lingua italiana perché appartenenti a culture diverse, ecc.

Queste problematiche possono non essere certificate ai sensi della legge 170/2011 (relativa ai DSA) o alla legge 104/92. Tuttavia, attraverso la personalizzazione dei percorsi di studio gli alunni con BES avranno l'opportunità di seguire un piano di studio inclusivo e pienamente rispondente alle proprie potenzialità di sviluppo cognitivo, sociale e relazionale.

Pertanto, in mancanza di una certificazione dell'ASL, i docenti avranno cura di segnalare, compilando un'apposita griglia di rilevazione, i casi che necessitano l'adozione di una didattica personalizzata attraverso misure compensative o dispensative (PDP). Evidenziate le difficoltà e le necessità educative dell'alunno, il Consiglio di classe o il team docenti delibererà l'attivazione di un percorso didattico personalizzato, che una volta stilato verrà firmato dal Dirigente scolastico, dai docenti e dalla famiglia.

Partendo dall'analisi e dall'individuazione dei Bisogni Educativi Speciali, che nel nostro Istituto riguardano una popolazione scolastica di 131 allievi circa 41 con disabilità attraverso il lavoro del GLI, dei CdC, dei GLO si provvederà alla stesura dei vari PEI e PDP in modo da garantire una piena presa in carico degli allievi, attraverso un'azione empatica e di prossimità emozionale, e in particolare un'efficace programmazione collettiva dei contenuti e degli obiettivi didattici.

Individuati i BES, sarà necessario favorire gli apprendimenti e la partecipazione all'apprendimento in modo efficace. All'interno di tale quadro, verranno proposte anche strategie di insegnamento capaci di coinvolgere attivamente i compagni di classe (cooperazione, tutoring, peer to peer, ecc.) e tecniche di autoregolazione cognitiva e comportamentale, tali da promuovere il successo scolastico ed educativo di tutti gli allievi. In base alla L. 104/92, la L. 107/2010, le Linee Guida sui DSA del 2011, la Direttiva ministeriale del 27 dicembre 2012, alla Circolare n° 8 del 6 marzo 2013, al D.Lgs n. 66 del 13 aprile 2017 e successivo D.Lgs 96/2019, il GLI ha redatto il seguente **Piano per l'Inclusione**.

Piano per l'Inclusione

Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità Relativa all'a.s. 2021-22

A. Rilevazione dei BES presenti:	n°
disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	41
➤ minorati vista	0
➤ minorati udito	0
➤ Psicofisici	41
disturbi evolutivi specifici	57
➤ DSA	32
➤ ADHD/DOP	10
➤ Borderline cognitivo	2
➤ Altro (disturbo del linguaggio; disturbo evolutivo specifico misto; difficoltà e ritardo apprendimenti scolastici; motivi di salute)	13
svantaggio (indicare il disagio prevalente)	33
➤ Socio-economico	
➤ Linguistico-culturale	13
➤ Disagio comportamentale/relazionale	
➤ Altro (difficoltà di apprendimento)	20
Totali	131
% su popolazione scolastica	15,7%
N° PEI redatti dai GLO	41
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria	57
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria	31

B. Risorse professionali specifiche	<i>Prevalentemente utilizzate in...</i>	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	NO quest'anno non attivate causa rispetto protocollo norme anti-Covid
AEC	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	NO quest'anno non attivate causa rispetto protocollo norme anti-Covid
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	NO quest'anno non attivate causa

		rispetto protocollo norme anti-Covid
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	NO
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	NO
Funzioni strumentali / coordinamento		Sì
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)		SÌ
Psicopedagogisti e affini esterni/i		Sì
Docenti tutor/mentor		SI
Altro:		
C. Coinvolgimento docenti curricolari	<i>Attraverso...</i>	Sì / No
Coordinatori di classe e simili	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	
Altri docenti	Partecipazione a GLI	SI
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	Sì
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	No
	Altro:	
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	Sì
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	No
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	No
	Altro:	
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	Sì
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	Sì

	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	Sì				
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	Sì				
	Progetti territoriali integrati	Sì				
	Progetti integrati a livello di singola scuola	NO				
	Rapporti con CTS / CTI	Sì				
	Altro:					
F. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti territoriali integrati	No				
	Progetti integrati a livello di singola scuola	Sì				
	Progetti a livello di reti di scuole	No				
G. Formazione docenti	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	Sì				
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	Sì				
	Didattica interculturale / italiano L2	No				
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	Sì				
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)	Sì				
	Altro: Coding ,formazione PNSD, Competenze logiche linguistiche	Sì				
Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:		0	1	2	3	4
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo						X
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti					X	
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;				X		
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola						X
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;					X	
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;					X	
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;						X
Valorizzazione delle risorse esistenti						X
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione						X
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.					X	
Altro:						
Altro:						
* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo						
Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici						

Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno scolastico 2022-2023

Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

LA SCUOLA

Elabora, inserendola nel PTOF, una politica di promozione dell'inclusione condivisa tra il personale (Piano per l'inclusione).

Definisce al proprio interno una struttura di organizzazione e coordinamento degli interventi rivolti alla disabilità e al disagio scolastico (gruppo di lavoro per l'inclusione).

Sensibilizza la famiglia a farsi carico del problema, elaborando un progetto educativo condiviso e la informa riguardo ai servizi USL e /o Servizi sociali e le relative modalità di accesso.

Risorse umane

Dirigente Scolastico

Collaboratore del Dirigente: Coordinatore inclusione

Funzioni Strumentali "Accoglienza e valorizzazione"

Referente Autismo

Docenti di sostegno

Coordinatori di classe/ Consigli di classe/ Collegio docenti

Assistenti educatori

Personale ATA

Organi collegiali:

Gruppo di lavoro per l'inclusione (GLI)

L'Istituto istituisce il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI) al fine di realizzare appieno il diritto all'apprendimento per tutti gli alunni in situazione di difficoltà, come stabilito dalla Legge 53/2003, dalla D.M. 27 dicembre 2012 e dal Dlgs 66 13 aprile 2017, attraverso la programmazione di un Piano per l'Inclusione.

Compiti e funzioni del GLI

- Rilevazione dei BES (in collaborazione con i CdC), monitoraggio e valutazione
- Raccolta e coordinamento delle proposte formulate dai Gruppi di Lavoro Operativi
- Interfaccia con CTS e servizi sociali e sanitari territoriali per attività di formazione, tutoraggio ecc.
- Garantire il diritto all'istruzione e i necessari supporti agli alunni
- Favorire il successo scolastico e prevenire le barriere nell'apprendimento, agevolando la piena integrazione sociale e culturale
- Collaborazione con il DS nell'elaborazione della proposta di ore da richiedere all'USR della Toscana- Ambito Territoriale Provincia Massa Carrara per ciascun alunno.

Al fine di realizzare il Piano per l'inclusione, il GLI collabora con le istituzioni pubbliche e private presenti sul territorio.

Composizione del gruppo

È presieduto dal Dirigente Scolastico o da un suo delegato ed è costituito da:

Dirigente Scolastico
Collaboratori del Dirigente
Funzioni Strumentali "Accoglienza e valorizzazione"
Un rappresentante degli insegnanti di sostegno per plesso
Responsabili di plesso
Assistente amministrativo (didattica)
Collaboratore scolastico
Rappresentanti dei genitori
Rappresentanti dei servizi sociali dei Comuni e Asl
Un rappresentante degli operatori USL coinvolti nei progetti formativi degli alunni.

Il Gruppo di Lavoro d'Istituto si riunisce all'inizio dell'anno scolastico
(settembre/dicembre)

per:

- esaminare la situazione generale relativa agli alunni BES;
- proporre progetti di inclusione scolastica
- proporre iniziative di aggiornamento e formazione

Si riunisce alla fine dell'anno scolastico (aprile/maggio) per:

- procedere ad un'analisi delle criticità e dei punti di forza degli interventi di inclusione scolastica operati nell'anno in corso;
- formulare un'ipotesi globale di utilizzo funzionale delle risorse specifiche per incrementare il livello generale della scuola nell'anno successivo;
- esaminare le nuove iscrizioni degli alunni certificati e il quadro generale riguardo l'organico dei docenti specializzati;
- concordare la richiesta delle ore di assistenza specializzata per gli alunni che presentano difficoltà nell'autonomia e la comunicazione.

In caso di necessità si convocano riunioni intermedie.

Per tematiche particolari il GLI si può riunire per sottogruppi (Commissione Insegnanti di sostegno d'Istituto e Dipartimenti di sostegno infanzia, primaria e secondaria)

Compiti e funzioni del GLO

- Il GLO discute, approva e verifica il PEI che tiene conto dell'accertamento della condizione di disabilità in età evolutiva ai fini dell'inclusione scolastica, di cui all'articolo 12, comma 5, della legge 104/1992 e del Profilo di Funzionamento.
- Propone il fabbisogno di ore di sostegno per l'anno scolastico successivo, avendo cura di motivare adeguatamente la richiesta
Effettua il monitoraggio del percorso scolastico dell'alunno con attenzione alle problematiche familiari, sociali, relazionali e comportamentali

Compiti e funzioni del Collegio dei Docenti

- All'inizio di ogni anno scolastico discute e verifica l'adeguatezza del Piano per l'Inclusione predisposto dal GLI
- Al termine dell'anno scolastico verifica i risultati ottenuti e delibera l'approvazione del Piano per l'Inclusione predisposto dal GLI per l'anno successivo.
- Approva tutte le proposte progettuali rivolte agli alunni con BES.

Il coordinatore inclusione e la figura strumentale "Accoglienza e valorizzazione"

Le figure presenti nell'istituto raccordano le diverse realtà, svolgendo le seguenti funzioni:

Coordinatore Inclusione:

- collaborare con il Dirigente Scolastico e le altre F.S. per organizzare attività e piani di intervento;
- coordinare attività legate alla redazione e realizzazione del Piano per l'Inclusione;
- gestire i rapporti con gli specialisti del Servizio di Neuropsichiatria Infantile della USL, con i Servizi Sociali dell'Ente Locale e con le famiglie;
- collaborare e supportare gli insegnanti curricolari, di sostegno e gli educatori;
- collaborare alla stesura di PEI per gli alunni con disabilità;
- controllare la documentazione degli alunni con certificazione L. 104/92 e gestire i fascicoli personali;
- fissare il calendario delle attività dei GLO e di quelle di competenza dei Consigli di Classe che riguardano gli alunni in situazione di disabilità;
- convocare e presiedere i GLO nel caso di delega del Dirigente Scolastico;
- coordinare il gruppo degli insegnanti di sostegno e coordinare il dipartimento di Sostegno;
- aggiornare il protocollo per l'inclusione;
- collaborare alla predisposizione e monitoraggio di progetti di inclusione;
- diffondere e pubblicizzare le iniziative di formazione specifica o di aggiornamento;
- richiedere, qualora ve ne sia la necessità, ausili e sussidi particolari;
- collaborare con il personale di segreteria per inserimento dati nella piattaforma regionale per richiesta ore di sostegno in favore degli alunni certificati

Figura strumentale "Accoglienza e valorizzazione"

- collaborare con il Dirigente Scolastico e coordinatore Inclusione;
- partecipare alla redazione e realizzazione del Piano per l'Inclusione;
- collaborare con i docenti delle classi e con i referenti tecnici dell'AUSL per favorire la valutazione e l'attivazione dei percorsi di certificazione degli alunni che evidenziano particolari difficoltà;
- fornire indicazioni di base su strumenti compensativi e misure dispensative al fine di realizzare un intervento didattico il più possibile adeguato e personalizzato;
- collaborare, ove richiesto, alla elaborazione di strategie volte al superamento dei problemi nella classe con alunni con DSA e altri alunni con Bes non L.104;
- controllare la documentazione di alunni con DSA e altri alunni con BES non legge 104 e collaborare alla stesura di PDP;
- collaborare con il Coordinatore inclusione per aggiornare il protocollo per l'inclusione;
- collaborare alla predisposizione e monitoraggio di progetti di inclusione e pubblicizzare formazione per DSA;
- Collaborare con assistente amministrativa (didattica) per inserimento in piattaforma dei dati alunni DSA presenti nell'Istituto.

I Consigli di classe/ interclasse/intersezione

Informano il Dirigente e la famiglia della situazione /problema dell'alunno. Collaborano all'osservazione sistematica e alla raccolta dati. Analizzano i dati rilevati, prendono atto

dell'eventuale diagnosi clinica, del PDF e/o eventuale PF ed elaborano il Piano Educativo Individualizzato (PEI) o Piano Didattico Personalizzato (PDP) per l'alunno.

Azienda USL Toscana nord ovest- Massa Carrara

Si occupa, su richiesta dei genitori, degli alunni con disabilità, con problemi di sviluppo, globali e specifici, comportamentali, emozionali, con disturbi psicopatologici attraverso funzioni di valutazione e di presa in carico; effettua l'accertamento e redige certificato medico diagnostico-funzionale contenente la diagnosi clinica e gli elementi attinenti alla valutazione del funzionamento da presentare all'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)

Incontra la famiglia per la restituzione relativa all'accertamento effettuato. Una volta che la commissione medico legale dell'INPS ha accertato la disabilità, L'UVM della ASL, dovrà redigere il Profilo di Funzionamento con la collaborazione dei genitori con la partecipazione del dirigente scolastico ovvero di un docente specializzato sul sostegno didattico (D.Lgs. 7 agosto 2019, n. 96). Partecipa al GLO per gli alunni con certificazione ex L.104/92. Dopo accordi intercorsi tra Asl e Ufficio scolastico Ambito Territoriale Provincia Massa Carrara nel 2021-22 è stato stabilito, in deroga alle disposizioni normative, che gli operatori garantiscano la partecipazione ad un solo incontro annuale da effettuarsi previo accordo su giorno e orario tra operatori della ASL e rappresentanza scolastica (coordinatore di classe, referente del Gruppo H, docenti del gruppo classe ...). La ASL ha manifestato la necessità di organizzare gli incontri tra operatori ASL e team docenti rispettando alcuni criteri: - primo trimestre (ottobre-dicembre) incontro prevalente per gli alunni con nuova certificazione, che hanno effettuato passaggio di grado di scuola e progressivamente gli altri alunni già noti e conosciuti. - terzo trimestre (aprile-giugno) incontri per gli alunni che concludono il ciclo scolastico e dovranno effettuare il passaggio di grado di scuola. Durante l'anno, oltre agli incontri formalizzati, gli specialisti ASL mantengono la loro disponibilità a collaborare per interventi in caso di necessità. Su richiesta fornisce supporto alla scuola in merito a specifiche problematiche. È possibile che tali modalità siano portate avanti anche per l'a.s. 2022-2023, salvo diverse comunicazioni.

SERVIZIO SOCIALE

Se necessario apre una collaborazione rispetto ai vari servizi offerti dal territorio. Partecipa agli incontri del GLO organizzati per i diversi alunni. Condivide PEI e PDP. Raccoglie le segnalazioni di possibile situazione di disagio e condivide con l'istituzione scolastica e altri enti i percorsi intrapresi.

IL COMUNE

In collaborazione con il servizio sociale e Nausicaa (la multiservizi nata dalla fusione di Amia e Apuafarma), svolge una funzione di consulenza e coordina gli educatori AEC. Il competente Ente locale, d'intesa con la competente Azienda sanitaria locale, redige Il Progetto individuale di cui (legge 8 novembre 2000 e successivo DLgs 66/2017), sulla base del Profilo di funzionamento e su richiesta e con la collaborazione dei genitori o di chi ne esercita la responsabilità.

PROTOCOLLO DI ACCOGLIENZA PER ALUNNI CON BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI

- 1.** Iscrizione e raccolta documentazione (segreteria)
- 2.** Determinazione della classe e presentazione del caso al Consiglio di Classe;
- 3.** Prima accoglienza e colloquio preliminare dei genitori di alunni con BES con il Dirigente e/o suo delegato, con il coordinatore, eventuali altri docenti e con i referenti (in casi particolarmente complessi);
- 4.** Inserimento in classe (definizione modalità di accoglienza);

5. Accordi scuola- famiglia;

6. Procedura da seguire in caso di sospetto di difficoltà di apprendimento: segnalazione tramite la famiglia all'USL per valutazione alunni con BES. Predisposizione PDP/PEI per alunni con BES.

A 1. ISCRIZIONE

Soggetti coinvolti: Dirigente Scolastico - alunno - famiglia - segreteria studenti -

Le pratiche d'iscrizione sono seguite da un assistente amministrativo che, nel rispetto della normativa sulla privacy, si occupa delle procedure documentali.

Cosa consegnare/ chiedere:

- modulo d'iscrizione (per le prime on line) con apposito rinvio alla documentazione da consegnarsi successivamente;
- certificazione e/o diagnosi predisposta dall'USL per gli alunni con DSA;
- in caso di sostegno (ex legge 104), la diagnosi funzionale/ Profilo di funzionamento redatta dalla équipe multidisciplinare dell'azienda USL di riferimento e verbale INPS;
- documentazione dei Servizi Sociali;
- Per gli alunni in attesa di certificazione produrre relazione rilasciata da specialisti dell'USL o altra documentazione in possesso della famiglia.

L'assistente amministrativo deve verificare la presenza di certificazione e comunicare al D.S. eventuali segnalazioni provenienti da ordini di scuola inferiori o di pari grado; in tal caso i Dirigenti Scolastici di competenza concorderanno interventi comuni per garantire una comunicazione efficiente ed una continuità didattica efficace.

A2. PRIMA ACCOGLIENZA

Soggetti coinvolti: coordinatore inclusione /FS accoglienza o altri docenti, famiglia

Si effettua un colloquio con i genitori, se possibile, sin dal momento della preiscrizione.

Obiettivo del colloquio con i genitori:

- fornire informazioni sulle figure di riferimento e le modalità didattiche per gli alunni con BES presenti nella scuola;
- raccogliere informazioni sulla storia personale;
- chiedere informazioni sulla scolarità precedente e sulle figure di riferimento delle scuole di provenienza per poter creare continuità e non disperdere le informazioni.

A 3. DETERMINAZIONE DELLA CLASSE

Soggetti coinvolti: Dirigente Scolastico - commissione formazione classi - referenti di inclusione e altri docenti

In caso di iscrizione di alunno con BES alla classe prima della scuola primaria e secondaria, la commissione formazione classi inserisce l'alunno tenendo conto del tempo scuola scelto dalla famiglia e in relazione alle preferenze espresse, **compatibilmente con la composizione delle classi**, evitando, nei limiti del possibile, di inserire due alunni diversamente abili nella stessa classe.

A4. INSERIMENTO IN CLASSE

Soggetti coinvolti: docenti di classe -coordinatore inclusione-FS accoglienza e valorizzazione

Quando in una classe viene inserito un allievo con BES, i docenti avranno cura di:

1. scambiarsi le informazioni raccolte sull'allievo;

2. seguire le procedure inserite nel protocollo alunni con BES e predisporre PEI/PDP;
3. applicare le strategie didattiche e le eventuali misure dispensative /strumenti compensativi previsti dal PDP.

A5. ACCORDI SCUOLA- FAMIGLIA

Nel corso dell'anno scolastico vengono concordati incontri scuola-famiglia per condividere il Piano educativo didattico personalizzato e le indicazioni riguardo a compiti, strumenti compensativi e le misure dispensative in esso contenute. Le famiglie con alunni ex Legge 104/92 partecipano ai GLO calendarizzati all'inizio dell'anno per condividere il PEI, successivamente per una verifica intermedia e a fine anno per la verifica finale della proposta educativa. Durante l'anno, oltre agli incontri formalizzati, i genitori possono richiedere di incontrare gli insegnanti su loro richiesta o viceversa.

A6. PROCEDURA DA SEGUIRE IN CASO DI SOSPETTO DI ALUNNI CON BES

Nel caso in cui il consiglio di classe/interclasse/intersezione abbia il dubbio che un alunno possa presentare Bisogni Educativi Speciali e/o venga a conoscenza di situazioni inerenti l'ambito di intervento di cui alla direttiva 27.12.12 e CM 8 del 06.03.13, mette in atto la seguente procedura:

1. convocazione dei genitori;
2. in base ai risultati del colloquio, eventuale invito, rivolto ai genitori, a recarsi alla USL di competenza per una valutazione (per gli alunni con disabilità e con DSA). Per gli altri tipi di bisogni educativi speciali, consultare il protocollo BES presente sul sito della scuola;
3. qualora i genitori si rifiutassero di seguire il percorso suggerito, si segnalerà per iscritto il caso alle figure individuate per l'inclusione ed al D.S.
4. Si farà riferimento al Protocollo d'intesa tra REGIONE TOSCANA E UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE DELLA TOSCANA per le attività di identificazione precoce dei casi a rischio di Disturbo Specifico dell'Apprendimento.

Attività e Progetti Inclusione

Per la Scuola dell'**Infanzia**:

- Attività laboratoriali (musicali, teatrali, motorie, manipolative)
- Incontri di continuità con la scuola primaria
- Interventi per l'individuazione del rischio e la prevenzione dei Disturbi Specifici dell'Apprendimento nella scuola dell'infanzia come previsto dal Protocollo d'intesa regionale
- Robotica educativa

Per la Scuola **Primaria**:

- Interventi per l'individuazione del rischio e la prevenzione dei Disturbi Specifici dell'Apprendimento
- Attività di recupero e potenziamento disciplinare
- Interventi di facilitazione linguistica

- Attività laboratoriali (musicali, teatrali, artistiche, motorie)
- Lettura ad alta voce
- Robotica educativa e coding
- Progetto Continuità scuola con la scuola dell'infanzia e con la scuola secondaria

Per la Scuola **Secondaria di I° grado**:

- Individuazione alunni con Disturbi Specifici dell'Apprendimento (non certificati nei precedenti ordini di scuola)
- Attività di recupero disciplinare per alunni con BES
- Attività laboratoriali (musicali, artistiche-teatrali)
- Progetto serra
- Progetti a classi aperte
- Lettura ad alta voce
- Coding
- Progetto Gaia
- Robotica educativa -PNSD
- Cyberbullismo (Progetto Generazioni Connesse)

Sono a disposizione strumenti per la robotica educativa e nello specifico 6 cubetto, 6 blue bot e 6 probot, 8 kit lego mindstorm.

I seguenti progetti verranno realizzati tenendo conto della situazione pandemica e delle disposizioni ministeriali

Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti

Le proposte di formazione per il prossimo anno scolastico riguarderanno tematiche relative alla didattica inclusiva. Didattica digitale (PNSD) con ricaduta su alunni con BES, partecipazione a corsi per formazione specifica ambito 16 e a iniziative proposte dal CTS / ASL e Associazioni. Possibile formazione in merito alla modulistica PEI su base ICF. Si richiederanno giornate di studio o corsi di formazione sulla valutazione alunni con BES e formazione per quanto riguarda ADHD e Disturbo oppositivo-provocatorio e incontri informativi sul diabete.

La necessità è quella di:

- favorire la formazione del personale docente non specializzato
- riuscire a reperire le risorse umane e finanziarie per mantenere alta l'offerta formativa rivolta ai diversi ordini di scuola;
- mantenere l'orientamento di una formazione a carattere laboratoriale con modalità interattive/ formazione in situazione con focus specifici ed accompagnamento e supervisione in classe;

- favorire la condivisione delle proposte a livello di collegio per motivare ad una partecipazione attiva un maggior numero di docenti.

Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive

La valutazione del Piano per l'Inclusione avverrà monitorando punti di forza e criticità, andando ad implementare le parti più deboli. Si favorirà l'individuazione e la condivisione formale di criteri di valutazione qualitativa e di processo riferiti al percorso personalizzato degli alunni con bisogni educativi speciali. Si sosterrà, anche attraverso la formazione, l'acquisizione di una cultura dell'inclusione in cui il rapporto tra didattica e valutazione venga definito.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

L'intera comunità scolastica è coinvolta nel processo di integrazione/inclusione, per cui tutti gli operatori della scuola avranno cura di sostenere gli alunni con BES.

È fondamentale che:

- tutti gli insegnanti della scuola siano coinvolti nella programmazione e nell'organizzazione degli interventi;
- tutte le possibili risorse della scuola siano utilizzate: se la situazione legata al Covid-19 lo permetterà, potranno essere previsti inserimenti in attività di classi diverse da quella di appartenenza giuridica dell'alunno/a, quando l'attività programmata possa costituire un'utile proposta per l'alunno/a;
- l'insegnante di sostegno svolga funzione di coordinamento della rete delle attività previste e degli interventi sull'alunno. Gli insegnanti si attiveranno per fornire interventi individualizzati e favorire l'inclusione attraverso la partecipazione dell'alunno/a con BES al lavoro della classe. Se fosse necessario procedere con la didattica a distanza, gli alunni con bisogni educativi speciali si avvarranno delle applicazioni messe a disposizione dall'istituzione scolastica, come il registro Argo e le applicazioni della piattaforma G Suite for Education mediante le quali potranno effettuare lezioni in modalità asincrona, oppure sincrona per gruppo classe, piccolo gruppo o individuali concordate con le famiglie.
- Riguardo al docente di sostegno, si precisa che:
l'integrazione non è demandata in modo esclusivo ad un'unica figura professionale specifica, ma prevede una co-responsabilità di tutti i docenti della classe.
- Il docente di sostegno, oltre a intervenire sulla base di una preparazione specifica nelle ore in classe, collabora con gli altri insegnanti affinché il percorso formativo dell'alunno continui anche in sua assenza. Anche per eventuale DDI si interfaccia con i docenti curricolari, partecipa agli incontri su piattaforme online e, quando necessario, segue gli studenti in piccolo gruppo o in videolezioni individuali. Coordinandosi con regolarità con i docenti curricolari, può selezionare i contenuti e organizzare materiale utile per alunni con BES.

L'attenzione delle diverse figure coinvolte presenti all'interno dell'Istituto sarà rivolta:

- al supporto alla classe nell'assunzione di strategie e tecniche pedagogiche, metodologiche e didattiche integrative e nell'adozione di metodologie individualizzate e/o in piccolo gruppo;
- alla realizzazione di interventi specifici, centrati sulle caratteristiche e sulle risorse dell'alunno/a con l'attuazione di interventi individualizzati / personalizzati;
- alla realizzazione di una eventuale istruzione domiciliare nel caso di necessità;

- alla previsione di accordi di programma con servizi socio-assistenziali, culturali e sportivi;
- all'orientamento in uscita dell'alunno /a diversamente abile;
- all'utilizzo ottimale delle risorse interne di personale e di orario con l'attivazione di laboratori in piccolo gruppo per il recupero e/o consolidamento di obiettivi didattici (progetto PEZ);
- alla programmazione di attività laboratoriali (learning by doing); tutoring, peer education.

Il **Personale non docente**, collaboratore scolastico, si occuperà dell'assistenza di base e della vigilanza in ambiente scolastico.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti

La scuola interagisce con vari enti territoriali al fine dell'inclusività scolastica. In particolare si evidenziano i rapporti con l'équipe di Neuropsichiatria Azienda UsI Toscana nordovest, il Centro AIAS, il Centro Calicanto, ANFFAS, Servizi Sociali del Comune, Nausicaa e CDH di Carrara. Ritenendo tali collaborazioni fondamentali per il buon funzionamento del sistema inclusivo, si auspica che si possa mantenere un rapporto efficace e costante.

Nello specifico si ritiene importante poter:

- favorire incontri con esperti dell'USL, AIAS, ANFFAS
- avere una collaborazione produttiva con i CTI e i CTS.
- avvalersi della collaborazione di associazioni sul territorio per attività di mediazione culturale agli alunni stranieri al fine di favorire la loro integrazione.

Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

La modalità di contatto e di presentazione della situazione alla famiglia di alunni con BES è determinante ai fini di una collaborazione condivisa. Il coinvolgimento attivo nella redazione del PEI e PDP e nei passaggi essenziali di tali percorsi scolastici è fondamentale, così come la partecipazione agli incontri programmati per il GLO e tra scuola, Servizi Sociali e USL ai quali i genitori sono invitati a intervenire per monitorare i processi e individuare azioni di miglioramento.

Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi

Per ogni soggetto si dovrà provvedere a costruire un percorso finalizzato a:

- Rispondere ai bisogni individuali
- Monitorare la crescita della persona e il successo delle azioni
- Monitorare l'intero percorso
- Favorire il successo della persona nel rispetto della propria individualità-identità.

Verrà sostenuta una didattica che privilegi l'uso di nuove tecnologie e attività di apprendimento pratico basato sull'esperienza, attivo e cooperativo.

Valorizzazione delle risorse esistenti

La scuola:

- valorizza le competenze specifiche di ogni singola figura professionale interna;
- utilizza strumenti e sussidi multimediali, in particolare Lim, dispositivo didattico in grado di integrare vecchi e nuovi linguaggi e di favorire l'integrazione e la partecipazione di tutti gli alunni; fornisce agli alunni che ne fanno richiesta PC in comodato d'uso e possibilità di accesso a reti Internet (in particolar modo durante la DID per permettere l'uso delle piattaforme educative);
- utilizza e potenzia i laboratori presenti nella scuola che possono servire a creare un contesto di apprendimento personalizzato in grado di trasformare, valorizzandole, anche le situazioni di difficoltà;
- l'aula magna viene utilizzata per "condividere" sia all'interno dell'Istituto che con il territorio esperienze didattiche inclusive significative (rappresentazioni teatrali, concerti, manifestazioni legate a percorsi di cittadinanza attiva), questo sempre che non ci siano limitazioni legate alla situazione Covid
- utilizza il parco Ballerini per attività ludiche e formative.

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

Le proposte didattiche per la specificità delle metodologie individualizzate necessitano talora di risorse aggiuntive non completamente presenti nella scuola.

L'Istituto necessita di:

- assegnazione/individuazione di docenti da utilizzare nella realizzazione dei progetti di inclusione e personalizzazione degli apprendimenti;
- organizzazione di corsi di formazione sulla didattica inclusiva, in modo da ottimizzare gli interventi di ricaduta su tutti gli alunni;
- risorse umane per l'organizzazione e la gestione di laboratori informatici, nonché incremento di risorse tecnologiche in dotazione alle singole classi, specialmente dove sono indispensabili strumenti compensativi
- risorse per la mediazione linguistico culturale;
- costituzione di reti di scuole in tema di inclusione;
- potenziamento robotica educativa;
- spazi per laboratori;
- spazi dedicati alle attività di sostegno.
- PC e tablet per didattica in presenza ed eventuale didattica a distanza.

Tali risorse verranno ricercate attraverso CTS, centro Ausili, Pez, Avvisi PON, sponsorizzazione aziende private e associazioni, reti con altre scuole, utilizzazione di docenti assegnati al potenziamento all'interno dell'Istituto.

Necessaria la presenza di docenti che si occupino di selezionare Avvisi FSE/ PON/ Ministero dell'Istruzione e altro, verificandone la fattibilità.

Necessario incrementare anche la presenza di personale ATA per andare incontro alle necessità di alcuni alunni con disabilità.

Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.

Il passaggio da un grado di scuola ad un altro deve essere opportunamente facilitato con percorsi di continuità programmati, condivisi e coordinati fra soggetti diversi. Molta importanza viene data all'accoglienza: così per i futuri alunni vengono realizzati progetti di continuità, in modo che, in accordo con le famiglie e gli insegnanti, essi possano vivere con minore ansia il passaggio fra i diversi ordini di scuola.

Potenziamento di sussidi e software per la didattica inclusiva

Si richiede l'acquisto di ulteriori sussidi come PC/tablet, software, e giochi didattici che saranno utilizzati per favorire e incentivare una didattica inclusiva ed eventuale DDI.

Previsioni del fabbisogno di personale docente di sostegno e di altre risorse professionali per l'a.s. 2022-2023

Plesso	Ore	alunni
Infanzia Giampaoli		2
Infanzia Lunense		2
Primaria A.M. Menconi		6
Primaria Giromini		7
Primaria Doganella		4
Secondaria di primo grado Taliercio		22

Tot. 43

In relazione alla quantificazione dei bisogni evidenziati, si fa richiesta delle seguenti figure professionali:

- All'Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana Ufficio IX Ambito territoriale di Massa Carrara: eventuale adeguamento organico di fatto di docenti di sostegno da assegnare ad alunni certificati ed in corso di certificazione.
- Al comune di Carrara (Nausicaa): operatori socio educativi e assistenziali come segue:

Infanzia Giampaoli	0
Infanzia Giampaoli	0
Primaria A.M. Menconi	26
Primaria Giromini	50
Primaria Doganella	26
Secondaria di primo grado Taliercio	176 Ose +30 OSS

Approvato dal Gruppo di lavoro per l'Inclusione in data 24 giugno 2022

Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 30 giugno 2022

